

Pasos requeridos para que los trabajadores autónomos participen en el seguro de desempleo

¿Quién califica normalmente para los beneficios del seguro de desempleo?

Los empleadores pagan todos los costos del programa de **Seguro de Desempleo** (en adelante “UI” por sus siglas en inglés) a través de una deducción de su nómina. Para calificar para el UI, debe tener suficientes salarios anteriores como empleado (no como trabajador por cuenta propia, contratista independiente o trabajador por contratos a destajo) de un empleador que pagó impuestos de UI sobre dichos salarios.

Los beneficios se pagan a los trabajadores elegibles que (1) ganan suficientes* salarios reportados a UI por un empleador, (2) están desempleados por causa ajena a culpa propia, (3) pueden trabajar a tiempo completo y (4) están disponibles para y buscan activamente trabajo a tiempo completo.

¿Cómo funciona el programa?

El programa de UI opera en base a los principios generales de seguros. Los empleadores pagan un impuesto trimestral sobre la nómina de UI. A continuación, los impuestos recaudados se utilizan para pagar los beneficios de UI a los trabajadores desempleados. Si se presenta un reclamo y se pagan beneficios, la tasa de impuestos de UI del empleador para el año siguiente puede aumentar. La tasa de impuestos aumenta para reponer los beneficios pagados del fondo fiduciario de la UI. Si un empleador no paga el impuesto sobre la nómina de UI, los fondos no están disponibles para sus trabajadores en caso de que estos queden desempleados.

¿Los trabajadores autónomos son elegibles para recibir beneficios de interfaz de usuario?

Si un trabajador autónomo, un contratista independiente o un trabajador por contrato a destajo no: (1) se inscribe como empleador en UI, (2) reporta sus salarios cada trimestre y (3) paga el impuesto trimestral sobre la nómina de UI, la ayuda no está disponible en caso de que se queden desempleados.

¿Cómo pueden los trabajadores autónomos recibir beneficios de UI?

Para calificar para UI, los trabajadores autónomos, contratistas independientes o trabajadores por contratos a destajo deben registrarse como empleador con UI, reportar sus salarios cada trimestre y pagar el impuesto de UI cada trimestre. Si lo hace, se acumularán suficientes créditos salariales para establecer un reclamo de UI. Una vez que se establece un reclamo, todos los demás requisitos de elegibilidad deben cumplirse (es decir, estar desempleados por culpa ajena a la propia, poder trabajar a tiempo completo, estar disponible para el trabajo a tiempo completo y buscar trabajo a tiempo completo).

¿Qué pasos debe tomar un trabajador por cuenta propia para recibir beneficios de UI?

Los pasos para que los trabajadores autónomos, contratistas independientes o trabajadores por contrato a destajo comiencen a acumular créditos salariales para el UI son los siguientes:

- [Solicitar y obtener un Número de Identificación Federal del Empleador \(FEIN\)](#)
- [Solicitar y obtener un número de identificación del empleador de la UI de Utah registrándose con el Seguro de Desempleo de Utah](#)
- [Presentar informes salariales cada trimestre](#)
- [Pagar impuestos de UI cada trimestre](#)

Consejos:

- Para un solo trabajador sin empleados, la mejor opción es registrarse como una LLC con impuestos como S-Corp (no puede ser propietario único o sociedad) o C-Corporation (que rara vez se usa para trabajadores solos) para calificar para UI. Bajo esta opción, los salarios de los miembros de la familia están sujetos a UI. Esto significa que el empleador debe reportar los salarios pagados a cada miembro de la familia y pagar trimestralmente la contribución adeudada. (Los miembros de la familia pueden calificar para los beneficios de UI.)
- Para un solo trabajador con empleados, puede registrarse como propietario, LLC, o Corporación. Bajo esta opción, los salarios de los miembros de la familia no están sujetos a UI si el tipo de entidad es un propietario único,

Para más información visite <https://jobs.utah.gov/ui/jobseeker/claimguide.html>.

(*) Para calificar para presentar un reclamo, debe haber ganado salarios en dos o más trimestres calendario de su período base. (El período base es el período de tiempo en el que se basa la solicitud de UI, y por lo general incluye los últimos cinco trimestres.) Su salario total del período base debe ser al menos 1,5 veces el salario que ganó en su trimestre más alto. También se requiere una cantidad mínima de salarios durante el período base.